

NOTA DE INFORMARE CU PRIVIRE LA PRELUCRAREA DATELOR CU CARACTER PERSONAL ALE CANDIDAȚILOR

Această notă de informare cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal ale candidaților (“**Notă de informare**”) este emisă de **Credit Agricole Bank Romania S.A.**, cu sediul social în România, Str. Berzei nr. 19, sector 1, București, înregistrată la Registrul Comerțului sub nr. J40/3797/1996, CUI 8490099 (“**Credit Agricole**”).

Prezenta Notă de informare este adresată tuturor candidaților la un loc de muncă în cadrul Credit Agricole, este emisă în conformitate cu principiul transparenței prevăzut la articolele 13 și 14 din Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (“**GDPR**”) și urmărește informarea unor asemenea candidați (persoane vizate) în legătură cu scopurile și mijloacele de prelucrare a datelor lor cu caracter personal și cu drepturile lor privind o asemenea prelucrare.

1. Definiții de bază

În sensul prezentei Note de informare:

- (a) “**Date cu Caracter Personal**” înseamnă orice informații privind o persoană fizică identificată sau identificabilă („**Persoana vizată**”); o persoană fizică identificabilă este o persoană care poate fi identificată, direct sau indirect, în special prin referire la un element de identificare, cum ar fi un nume, un număr de identificare, date de localizare, un identificator online, sau la unul sau mai multe elemente specifice, proprii identității sale fizice, fiziologice, genetice, psihice, economice, culturale sau sociale;
- (b) “**operator**” înseamnă persoana fizică sau juridică, autoritatea publică, agenția sau alt organism care, singur sau împreună cu altele, stabilește scopurile și mijloacele de prelucrare a Datelor cu Caracter Personal, și este în primul rând responsabilă pentru respectarea legislației aplicabile privind prelucrarea Datelor cu Caracter Personal (în special GDPR);
- (c) “**ANSPDCP**” înseamnă Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal din România, în calitate de autoritate de supraveghere independentă din România în înțelesul GDPR autorizată să supravegheze respectarea regulamentelor aplicabile privind protecția Datelor cu Caracter Personal;
- (d) “**prelucrare**” înseamnă orice operațiune sau set de operațiuni efectuate asupra Datelor cu Caracter Personal sau asupra seturilor de Date cu Caracter Personal, cu sau fără utilizarea de mijloace automatizate, cum ar fi colectarea, înregistrarea, organizarea, structurarea, stocarea, adaptarea sau modificarea, extragerea, consultarea, utilizarea, divulgarea prin transmitere, diseminarea sau punerea la dispoziție în orice alt mod, alinierea sau combinarea, restricționarea, ștergerea sau distrugerea;

“**persoană împuternicită de operator**” înseamnă persoana fizică sau juridică, autoritatea publică, agenția sau alt organism care prelucrează datele cu caracte-

ter Personal în numele operatorului în temeiul unui contract scris privind prelucrarea datelor cu caracter personal, încheiat în conformitate cu GDPR;

- (e) **“categoriile speciale de Date cu Caracter Personal”** înseamnă date cu caracter personal care dezvăluie originea rasială sau etnică, opiniile politice, religia sau convingerile filozofice, apartenența sindicală și prelucrarea datelor genetice, datelor biometrice pentru identificarea unică a unei persoane fizice, a datelor privind sănătatea sau datelor privind viața sexuală sau orientarea sexuală ale unei persoane fizice;
- (f) **„reguli corporatiste obligatorii”** înseamnă politicile în materie de protecție a datelor cu caracter personal care trebuie respectate de un operator sau de o persoană împuternicită de operator stabilită pe teritoriul unui stat membru, în ceea ce privește transferurile sau seturile de transferuri de Date cu Caracter Personal către un operator sau o persoană împuternicită de operator în una sau mai multe țări terțe în cadrul unui grup de întreprinderi sau al unui grup de întreprinderi implicate într-o activitate economică comună;
- (g) **”Scutul de confidențialitate UE – SUA”** este un cadru pentru transferul Datelor cu Caracter Personal din UE către o societate din SUA, cu condiția ca societatea respectivă să respecte o serie de norme și garanții stricte în materie de protecție a datelor atunci când prelucrează Date cu Caracter Personal.

2. Prelucrarea Datelor cu Caracter Personal

Credit Agricole are calitatea de operator de Date cu Caracter Personal în relația cu candidații și astfel (i) stabilește în mod autonom scopurile și mijloacele de prelucrare a Datelor cu Caracter Personal prevăzute mai jos, și (ii) adoptă măsurile legate de prelucrarea Datelor cu Caracter Personal, în special în ceea ce privește securitatea datelor. Credit Agricole, în calitate de operator de Date cu Caracter Personal, trebuie să asigure că Datele cu Caracter Personal sunt prelucrate în conformitate cu cerințele reglementărilor legale aplicabile (în special, GDPR).

În activitatea sa de prelucrare a Datelor cu Caracter Personal, Credit Agricole nu adoptă decizii în legătură cu persoanele vizate pe baza prelucrării exclusiv automate a Datelor cu Caracter Personal (inclusiv crearea de profiluri), decizii care ar produce efecte juridice pentru persoana vizată sau ar afecta-o în mod similar într-o măsură semnificativă.

Sursele Datelor cu Caracter Personal:

Datele cu Caracter Personal sunt obținute direct de la candidați, respectiv din curriculum vitae (**“CV”**), din scrisoarea de motivație / intenție și alte documente trimise de candidat prin intermediul portalurilor și aplicațiilor operate de diverse agenții de recrutare (astfel cum sunt menționate în secțiunea 3 de mai jos) sau transmise direct la Credit Agricole.

Anumite Date cu Caracter Personal ale candidaților se pot, de asemenea, obține din profilurile profesionale ale acestora create pe LinkedIn, care reprezintă un canal de promovare a pozițiilor vacante și de recrutare de noi angajați, precum și din profilurile disponibile publicului create în alte rețele de socializare, dar în acest caz numai în măsura în care este necesar pentru locul de muncă disponibil la Credit Agricole (de ex., pentru verificarea istoricului personal pentru a evalua riscurile specifice cu privire la candidații pentru o anumită poziție).

Totodată, datele cu caracter personal pot fi obținute prin recomandările furnizate de foști angajatori sau din diverse surse disponibile public, dacă se consideră necesar de către Credit Agricole.

Datele cu Caracter Personal prelucrate:

Credit Agricole prelucrează următoarele Date cu Caracter Personal ale candidaților:

- (a) Informații de bază: prenumele; numele; sexul; data nașterii / vârsta; naționalitatea; fotografia (dacă este inclusă în curriculum vitae); starea civilă; denumirea poziției deținute anterior; entitatea angajatoare; departamentul; titlul academic; studii absolvite; calificări;
- (b) Informații de contact: adresa de domiciliu; numărul de telefon mobil; adresa de e-mail personală;
- (c) Alte informații: interese, imagini CCTV (dacă este cazul), alte informații furnizate de candidat în CV sau în timpul interviurilor. În anumite situații, este posibil să prelucram anumite categorii speciale de Date cu Caracter Personal, cum ar fi informații medicale sau cazierul judiciar, dacă sunt necesare conform legii;

Furnizarea Datelor cu Caracter Personal de mai sus este necesară pentru realizarea în mod adecvat a procesului de recrutare și încheierea contractului de muncă. Furnizarea datelor se face în mod voluntar, dar în cazul în care refuzați să furnizați anumite date, nu veți putea participa la procesul de recrutare, întrucât Credit Agricole nu ar putea realiza în mod corespunzător acest proces.

Prelucrarea categoriilor speciale de Date cu Caracter Personal:

Credit Agricole nu colectează sau prelucrează în alt fel categorii speciale de Date cu Caracter Personal, cu excepția situațiilor în care:

- (a) Credit Agricole a obținut, în conformitate cu legislația aplicabilă, consimțământul prealabil explicit al persoanei vizate de prelucrare a categoriilor speciale de Date cu Caracter Personal (conform celor de mai sus, această bază legală este folosită numai în legătură cu prelucrarea care este exclusiv voluntară și nu este folosită pentru prelucrarea care este necesară sau obligatorie);
- (b) prelucrarea este necesară în scopul îndeplinirii obligațiilor și al exercitării unor drepturi specifice ale Credit Agricole sau ale persoanei vizate în domeniul ocupării forței de muncă și al securității sociale și protecției sociale;
- (c) prelucrarea este necesară în scopuri legate de medicina preventivă sau a muncii, de evaluarea capacității de muncă a angajatului;
- (d) prelucrarea este cerută sau permisă de legislația aplicabilă;
- (e) prelucrarea este necesară pentru constatarea, exercitarea sau apărarea drepturilor legale;
- (f) prelucrarea se referă la Date cu Caracter Personal care sunt făcute publice în mod manifest de către persoana vizată.

Scopurile prelucrării Datelor cu Caracter Personal:

Datele cu Caracter Personal ale candidaților sunt prelucrate în scopul organizării și evaluării procesului de selecție pentru recrutarea unor noi angajați, respectiv în scopul negocierii contractelor de muncă sau a altor contracte care exced sfera contractelor individuale de muncă. Datele cu Caracter Personal pot fi, de asemenea, prelucrate în scopul protecției

juridice a Credit Agricole, în scopul relațiilor de grup sau în scopul conformării legislative și procedurale.

Temeiurile legale în baza cărora sunt prelucrate datele:

În prelucrarea Datelor cu Caracter Personal ale candidaților pentru scopurile prevăzute în prezenta Notă de informare, Credit Agricole se bazează pe unul dintre următoarele temeuri juridice:

- (a) prelucrarea este necesară în legătură cu negocierea și executarea ulterioară a contractului de muncă;
- (b) prelucrarea este necesară în temeiul intereselor legitime ale Credit Agricole asupra cărora nu prevalează interesele, drepturile sau libertățile fundamentale ale persoanelor vizate, asemenea interese legitime ale Credit Agricole fiind:
 - (i) interesul legitim de a atrage angajați cu o înaltă calificare și integri;
 - (ii) menținerea siguranței și securității angajaților și operațiunilor Credit Agricole; și protejarea sediilor și proprietății Credit Agricole;
 - (iii) exercitarea drepturilor legale și apărarea acestora în fața instanțelor și autorităților competente;
 - (iv) cooperarea cu acționarii și alte entități din grup pentru discutarea oricăror aspecte importante în vederea identificării celor mai potrivite abordări;
- (c) consimțământ prealabil explicit al candidatului asupra prelucrării; acest temei juridic este folosit numai în legătură cu prelucrarea care este exclusiv voluntară și nu este folosit pentru o prelucrare care este necesară sau obligatorie în orice fel;
- (d) existența unei obligații legale, în cazuri specifice, ca de exemplu la cererea autorităților juridice, fiscale și de reglementare sau în scopul raportării oricărei încălcări reale sau suspectată a reglementărilor aplicabile.

3. Divulgarea Datelor cu Caracter Personal către terțe părți

În unele situații, Credit Agricole folosește alte părți pentru prelucrarea Datelor cu Caracter Personal (persoane împuternicite de operator). Prelucrarea Datelor cu Caracter Personal este limitată la măsura în care este necesară, iar persoanele împuternicite de operator au astfel acces la Datele cu Caracter Personal numai în măsura în care este necesar pentru activitățile lor. Prelucrarea Datelor cu Caracter Personal de către persoana împuternicită este întotdeauna bazată pe un contract privind prelucrarea Datelor cu Caracter Personal, pe care Credit Agricole trebuie să îl încheie în scris cu fiecare astfel de persoană împuternicită. În cuprinsul unui asemenea contract, fiecare persoană împuternicită se obligă, în special să (i) prelucreze Date cu Caracter Personal exclusiv în conformitate cu instrucțiunile prealabile din partea Credit Agricole și (ii) să aplice oricare și toate măsurile necesare pentru a proteja confidențialitatea și securitatea Datelor cu Caracter Personal.

Credit Agricole folosește următoarele persoane împuternicite/ operatori asociați/ alți destinatari în legătură cu Datele cu Caracter Personal ale candidaților:

- (a) Parteneri care publică pentru Credit Agricole pozițiile vacante și care comunică cu candidații în mod direct sau prin intermediul aplicațiilor web ale acestora,

prelucrând astfel Datele cu Caracter Personal ale candidaților pentru Credit Agricole;

- (b) Agenții de recrutare (headhunters) și agenții pentru ocuparea forței de muncă;
- (c) Platforme online de recrutare;
- (d) Entități care prestează servicii de paza în locațiile deținute de Credit Agricole;
- (e) Furnizori de sisteme informatice și asistență tehnică, inclusiv cei care se ocupă de mentenanța sistemului de supraveghere CCTV și a cartelelor de acces;
- (f) Alți angajați ai Credit Agricole, cu ocazia interviurilor;

Credit Agricole poate, de asemenea, divulga Date cu Caracter Personal următoarelor persoane:

- (a) filialelor și afiliațiilor săi;
- (b) autorităților juridice, fiscale și de reglementare la cerere sau în scopul raportării unei încălcări reale sau suspectate a reglementărilor aplicabile;
- (c) experților, contabililor, consultanților fiscali, auditorilor, avocaților și altor consultanți profesionali externi ai Credit Agricole, cu condiția respectării obligațiilor profesionale sau contractuale de confidențialitate;
- (d) oricărei părți relevante, organ de aplicare a legii sau instanțe, în măsura în care este necesar pentru constatarea, exercitarea și apărarea drepturilor legale;
- (e) oricărei părți relevante în scopul prevenirii, cercetării, identificării sau urmăririi penale a infracțiunilor, sau executarea sancțiunilor penale, inclusiv în scopul prevenirii și contracarării amenințărilor la adresa securității publice;

4. Transferul internațional de Date cu Caracter Personal

Nu se anticipează niciun transfer în afara Spațiului Economic European, exceptând în contextul relațiilor dintre societățile din cadrul grupului Credit Agricole sau în alte situații specifice, ca de exemplu în contextul solicitărilor din partea autorităților, situație în care se vor adopta măsurile de protecție cerute de lege. Astfel de mecanisme includ reguli corporatiste obligatorii, Scutul de confidențialitate SUA - UE și clauzele standard de protecție a datelor adoptate de Comisia Europeană.

5. Securitatea Datelor cu Caracter Personal

Credit Agricole implementează ceea ce consideră a fi măsuri tehnice și organizatorice adecvate de securitate menite să asigure protecția Datelor cu Caracter Personal ale candidaților împotriva distrugerii, pierderii, deteriorării accidentale sau ilegale, a divulgării neautorizate, a accesului neautorizat și a altor forme ilegale sau neautorizate de prelucrare, în conformitate cu reglementările aplicabile (în special GDPR).

6. Corectitudinea Datelor cu Caracter Personal

Credit Agricole ia măsuri rezonabile pentru asigurarea faptului că:

- (a) Datele cu Caracter Personal prelucrate sunt corecte și, acolo unde este cazul, sunt actualizate; și
- (b) orice Date cu Caracter Personal prelucrate de Credit Agricole care nu sunt corecte (având în vedere scopurile pentru care acestea sunt prelucrate) sunt șterse sau rectificate fără întârziere.

7. Minimizarea Datelor cu Caracter Personal

Credit Agricole ia măsuri rezonabile pentru asigurarea faptului că Datele cu Caracter Personal ale candidaților pe care aceasta le prelucrează sunt limitate la Datele cu Caracter Personal necesare în mod rezonabil în legătură cu scopurile prevăzute în prezenta Notă de informare și poziția pentru care este recrutată respectiva persoană vizată.

8. Păstrarea Datelor cu Caracter Personal

Credit Agricole ia măsurile rezonabile pentru asigurarea faptului că Datele cu Caracter Personal sunt prelucrate doar pe perioada minimă necesară pentru scopurile prevăzute în prezenta Notă de informare.

Criteriile pentru stabilirea perioadei de timp pe parcursul căreia se păstrează Datele cu Caracter Personal ale angajaților sunt următoarele:

- (a) Credit Agricole va păstra copii ale Datelor cu Caracter Personal ale candidaților într-o formă care permite identificarea numai:
 - (i) pe parcursul procesului de recrutare; și
 - (ii) în cazul în care candidatul nu este acceptat, Credit Agricole va păstra Datele cu Caracter Personal ale candidatului incluse în CV-ul său pentru o perioadă de 6 luni de la finalizarea procesului de selecție
- (b) în măsura în care acestea este necesar, Credit Agricole poate păstra aceste date în temeiul interesului legitim de a se putea apăra în cazul unei plângeri invocând discriminarea sau un alt tip de pretenții, pentru o perioadă de până la 3 ani de la sfârșitul procesului de selecție, exceptând situația în care pretențiile nu sunt definitiv și irevocabil soluționate până la acea dată, caz în care perioada ar fi prelungită până la soluționarea definitivă, irevocabilă și deplină.

La expirarea termenelor de păstrare a datelor prevăzute mai sus (fiecare în măsura aplicabilă), Credit Agricole: (i) fie va șterge sau distruge permanent Datele cu Caracter Personal relevante, (ii) fie va anonimiza Datele cu Caracter Personal relevante.

9. Drepturile persoanelor vizate în legătură cu prelucrarea Datelor cu Caracter Personal

Potrivit GDPR, persoanele vizate au o serie de drepturi cu privire la procesarea Datelor lor cu Caracter Personal de către Credit Agricole, în special:

- (a) Dreptul de a-și retrage consimțământul în orice moment cu privire la prelucrarea Datelor cu Caracter Personal, în cazul în care prelucrarea Datelor cu Caracter Personal relevante se face doar în temeiul consimțământului;

retragerea consimțământului nu va aduce atingere legalității prelucrărilor efectuate de către Credit Agricole anterior retragerii consimțământului;

- (b) Dreptul de a obține din partea Credit Agricole o confirmare că se prelucrează sau nu Date cu Caracter Personal care privesc persoana vizată și, în caz afirmativ, dreptul de obține accesul ori o copie a acestor Date cu Caracter Personal, împreună cu o informare referitoare la natura prelucrării;
- (c) Dreptul la rectificarea Datelor cu Caracter Personal inexacte;
- (d) Dreptul la portabilitatea datelor, în situația în care prelucrarea Datelor cu Caracter Personal se bazează pe consimțământ sau pe executarea contractului și se efectuează prin mijloace automate;
- (e) Dreptul de a solicita în mod întemeiat (i) ștergerea Datelor cu Caracter Personal prelucrate; (ii) restricționarea prelucrării Datelor cu Caracter Personal;
- (f) Dreptul la opoziție, în mod întemeiat, cu privire la prelucrarea Datelor cu Caracter Personal; și
- (g) Dreptul de a depune o plângere la ANSPDCP cu privire la prelucrarea Datelor cu Caracter Personal.

Aceste drepturi sunt supuse anumitor limitări, în conformitate cu dispozițiile legale aplicabile. Exercitarea oricăruia dintre aceste drepturi nu va avea niciun impact negativ asupra persoanei vizate și procesului de recrutare.

10. Informații de contact

Pentru exercitarea oricăror drepturi în conformitate cu secțiunea 9 din prezenta Notă de informare și pentru a adresa orice comentarii, întrebări sau preocupări cu privire la informațiile cuprinse în această Notă de informare sau cu privire la orice alte aspecte legate de prelucrarea datelor cu caracter personal de către Credit Agricole, candidații pot contacta persoana responsabilă de protecția datelor desemnată de Credit Agricole la tel. 021 30 40 300, email dpo@cred-agricole.ro.